

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. 2557

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 20 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 คณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ให้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2557”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2553

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ศ.ศ.ป.” หมายความว่า ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร ศ.ศ.ป.

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหาร ศ.ศ.ป.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ศ.ศ.ป.

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด 1

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 6 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 7 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องมีมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (1) ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (2) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกประการ
- (3) ต้องมีศีลธรรมและธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (4) ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (5) ต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (6) ต้องมุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (7) ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- (8) ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (9) ต้องไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใด จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (10) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 2

กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 8 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบของระเบียบนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ 9 ในกรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ในกรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 10 การดำเนินการตามข้อ 9 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 11 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 10 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนระเบียบ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 9 สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนระเบียบ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามสมควร

ข้อ 12 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 9 ข้อ 10 และข้อ 11 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 13 การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 11 ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 3 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 14 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว ให้มีการดำเนินการตามข้อ 11 โดยไม่ชักช้า

ข้อ 15 การพิจารณาว่ากรณีใดถือเป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 16 กรณีผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

กรณีคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน ม.ก. พ.ศ. 2557



(นายการุณ กิตติสถาพร)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)