



คำสั่งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)

ที่ ๐๑๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โดยเป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการจัดประโยชน์ตอบแทนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ และกำหนดค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ องค์ประกอบ

(๑) ปลัดกระทรวงพาณิชย์	อนุกรรมการ/ที่ปรึกษา
(๒) นางญาใจ พัฒนสุขวสันต์	ประธานอนุกรรมการ
(๓) นายเกษม กระแสเวส	อนุกรรมการ
(๔) นางเบญจวรรณ สร้างนิทร	อนุกรรมการ
(๕) นางวินัส อัครวิสิทธิ์ถาวร	อนุกรรมการ
(๖) นายนนทวัฒน์ สุขผล	อนุกรรมการ
(๗) ผู้บริหารที่ผู้อำนวยการ สศท. มอบหมาย	เลขานุการ
(๘) ผู้บริหารที่ผู้อำนวยการ สศท. มอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกลุ่มต่าง ๆ ของ สศท. เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณาอนุมัติ

(๒) กลั่นกรองแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และประจำปี เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณาอนุมัติ

(๓) พิจารณาโครงสร้างและอัตรากำลังของ สศท. เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณาอนุมัติ

/(๔) พิจารณา...

(๔) พิจารณาเสนอแนะมาตรฐานค่าตอบแทน เพื่อปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ รวมทั้งสวัสดิการ ค่าใช้จ่าย และสิทธิประโยชน์ เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณานุมัติ

(๕) เสนอแนะ ให้คำปรึกษา และรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณานุมัติ

(๖) พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งบริหารระดับ รองผู้อำนวยการ สศท. และผู้อำนวยการสำนัก เพื่อคณะกรรมการ สศท. ให้ความเห็นชอบ

(๗) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการกำหนดกรอบภารกิจ เป้าหมายการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลตาม (๖) เพื่อคณะกรรมการ สศท. พิจารณานุมัติ

(๘) สอบทานและทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำปี

(๙) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่

(๑๐) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ สศท.

### ข้อ ๓ กำหนดค่าตอบแทน

ให้คณะอนุกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเบี้ยประชุมตามระเบียบของสถาบัน ส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสรี นนทสูติ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย