

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ของ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๔ วรรคสาม กำหนดให้การได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และมาตรา ๒๔ วรรคสอง กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้อำนวยการ รวมทั้งกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง และให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาของผู้อำนวยการขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาผู้อำนวยการและตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันตามมาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บริหารการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานงานระบบการทำงานของส่วนราชการ องค์กรของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทยให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๓.๒ ขับเคลื่อนยกระดับสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) จากองค์การมหาชนประเภทกลุ่มที่ ๓ (บริการสาธารณะทั่วไป) ให้เป็นองค์การมหาชนประเภทกลุ่มที่ ๑ (พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลเฉพาะด้าน)

๓.๓ เป็นศูนย์รวมงานศิลปหัตถกรรมไทยของประเทศ ทั้งในด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ การตลาดทั้งในและต่างประเทศ และองค์ความรู้เกี่ยวกับงานศิลปหัตถกรรมไทย

#### ๔. หน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

ตามมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๔.๑ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันและตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการและบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน

๔.๒ รับผิดชอบในการจัดการและดำเนินงานของสถาบันตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๓ วางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

#### ๕. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๕.๑ นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย และมาตรการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทยที่เป็นระบบ สามารถตอบสนองปัญหาเชิงโครงสร้างของงานส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตลอดจนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทยที่ได้รับการพัฒนาในการกำหนดนโยบายสาธารณะ โครงการสำคัญตามเป้าหมายแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ โครงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานส่งเสริมที่สามารถสร้างประโยชน์สูงหรือเกิดประโยชน์วงกว้างต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในงานศิลปหัตถกรรมไทย เพื่อขับเคลื่อนผลักดันการเติบโตของผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทยในทุกมิติ

๕.๒ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันได้รับการปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดภาระ ขจัดอุปสรรคอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ผลการพัฒนา เช่น ผลการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย ผลการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย ผลการปรับปรุงพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย ผลการพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทยในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง อาทิ การส่งเสริมให้มีการพัฒนาและประยุกต์องค์ความรู้ดั้งเดิมกับองค์ความรู้สมัยใหม่ พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ พัฒนาและสร้างโอกาสในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สู่ตลาดระดับที่สูงขึ้น สร้างและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมในระดับสากลได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน

๕.๔ ระบบข้อมูลและองค์ความรู้ศิลปหัตถกรรมไทยได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงและให้บริการข้อมูลกลางซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมไทย

๕.๕ ประสิทธิภาพการบริหารสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) ที่เพิ่มขึ้นและสะท้อนการมีธรรมาภิบาล การเติบโตและมั่นคงขององค์การ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)

## ๖. ผลผลิต

๖.๑ นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย มาตรการ หรือข้อเสนอ สำหรับการตัดสินใจเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับศิลปหัตถกรรมไทย ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ หรือตามที่ กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๒ กฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานได้รับการทบทวนหรือแก้ไข ปรับปรุง รวมถึงมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ของสถาบัน ได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์และระบบงานรองรับการ ดำเนินงานตามกฎหมาย ระบบงานบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์การเป็นองค์กรประสิทธิภาพผลสูง

๖.๓ จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อพัฒนาในด้านใดด้านหนึ่งจนมีความสามารถ ในด้านนั้นเพิ่มขึ้นอย่างโดดเด่นชัดเจน เป็นที่ยอมรับและสามารถถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์หรือเป็นที่ปรึกษา ให้แก่สมาชิกอื่น ๆ ต่อไปได้

๖.๔ จำนวนมูลค่าทางเศรษฐกิจของผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย ภายใต้การบูรณาการร่วมกับ เครือข่าย ที่ได้รับการช่วยเหลือตามแผนปฏิบัติงานและหน่วยงานหรือองค์กรที่ร่วมดำเนินงาน (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์การมหาชน)

๖.๕ ฐานข้อมูลศิลปหัตถกรรมไทยมีมาตรฐาน สมบูรณ์ ครอบคลุม มีการวางรูปแบบอย่างเป็น ระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้และนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๖ สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

## ๗. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนใน กรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
เงินเดือนประจำ	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน ประจำ	ตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

### หมายเหตุ

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็น รายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับ การเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด ทั้งนี้ ประโยชน์ตอบแทนอื่นต้อง ไม่เกินอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ โดย จ่ายภายหลังการประเมินผลงานสิ้นปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ



## ๘. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๘.๑ มาตรา ๒๔ วรรคสอง กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้อำนวยการ รวมทั้งกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของ รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง และให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด

๘.๒ หลักเกณฑ์กลางตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หมายถึง มีตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายเป็นรูปธรรม สามารถวัดได้ และเป็นการตกลงร่วมกันก่อนเริ่มปีงบประมาณ/ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน รวมถึงต้องนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งนี้ เงื่อนไขและวิธีการประเมินจะระบุในสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด